

(様式2)

## 「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

## 【基本情報】

法人名	フリガナ シャイクンホウジン オオタケンカイ	法人所在地
	社会福祉法人 おおた福祉会	〒919-0324 福井県福井市帆谷町1字外山33
事業所名(サービス種別)		
特別養護老人ホーム(個室・ユニット型)HOME TOWN コスモス		
コスモス老人デイサービス事業所、コスモス老人短期入所事業所、コスモス居宅介護支援事業所		
設立年月	平成18年3月27日	従業員数: 99 人(正職員: 61 人)

## 【宣言情報】

宣言内容				
「職場に行くことが楽しみ」と思えるような明るく活気のある職場づくりにつとめます。				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	○	エルダー制実施。	→ エルダー制維持、活用。職員が研修に参加しやすい体制を整備する。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	○	補助金制度を活用しながら職員の資格取得の助成を行う。	→ 職員が取得しやすいように新しい制度を整備する。
	キャリアパスに関すること	○	キャリアパス実施。	→ キャリアパス維持、活用。人事考課を行い、昇給、昇格の要件とする。
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	○	基本給および通勤手当や夜勤手当等を支給している。	→ 夜間当番手当を増額。役割人事制度の運用を通じて、確実に定期昇給を行っていく。
	業務負担の軽減に関すること	○	パソコンを設置し、介護記録の作成、引継業務を簡略化できている。	→ 勤退管理ソフトの導入を検討。タブレットを導入し事務作業の効率化を図る。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	産休、育児介護休暇制度を実施している。取得率 100%	→ 休暇制度等を活用し、長く働き続けることが出来る環境を維持していく。
	その他(上記以外・自由記載)	○	リフト浴の設置を予算化。	→ リフト浴を活用し、腰痛予防、業務負担の軽減を図る。
取組期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

<b>法人理念</b>				
「笑顔の創造」～心と心意気～				
<b>人材育成方針</b>				
より質の高い生活支援サービスを提供し、成果を最大化できるように、職員一人ひとりの能力を開発し、十分に発揮させることに主眼をおき、そのプロセスと成果に応じて構成に評価・処遇する。				
<b>人材育成体制</b>				
新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	有り/無し	内部研修の開催 有り/無し	外部研修への派遣 有り/無し	有り(新人:指導者= : ) / 無し
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	有り/無し	内部研修の開催 有り/無し	外部研修への派遣 有り/無し	有り( 初任者研修 ) / 無し
<b>給与関連</b>				
基本給	高卒: 150,000 円、短大・専門卒: 155,000 円、大卒: 160,000 円			
昇給	年1回(4月)			
手当(職務手当)	職種手当: 8,000 円～15,000 円			
手当(夜勤手当)	5,000 円/回			
手当(通勤手当)	～19,500 円			
手当(その他)	被服手当: 500 円、処遇改善手当: 37,000 円(月額換算)			
賞 与	年2回(6月、12月)			
退職金制度	あり			
10年後のモデル賃金	高卒: 252,000 円、短大・専門卒: 258,000 円、大卒: 264,000 円 (職歴10年、固定手当、夜勤手当4回分、処遇改善手当、特定処遇改善手当、役付手当含)			
<b>休日・休暇制度等</b>				
公休	108日(月9日)			
特別休暇制度	有り/無し	年次有給休暇(20日)		
	有り/無し	リフレッシュ休暇(5日)		
	有り/無し	慶弔休暇		
	有り/無し	育児・介護休暇		
	有り/無し	その他( )		
短時間勤務制度	有り/無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	有り/無し	その他( )		
<b>その他福利厚生等</b>				
各種保険加入、慶弔金、親和会(各種レクリエーション等)、夜勤者健診、健康診断、腰痛健診、職員旅行				