

(様式2)

# 「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

## 【基本情報】

法人名	フリガナ シャイクンホウジン オオタケンカイ	法人所在地
	社会福祉法人 おおた福祉会	〒919-0324 福井県福井市帆谷町1字外山33
事業所名(サービス種別)		
特別養護老人ホーム(個室・ユニット型)HOME TOWN コスモス コスモス老人デイサービス事業所、コスモス老人短期入所事業所、コスモス居宅介護支援事業所		
設立年月	平成18年3月27日	従業員数: 103 人(正職員: 63 人)

## 【宣言情報】

宣言内容				
「職場に行くことが楽しみ」と思えるような明るく活気のある職場づくりにつとめます。				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	○	エルダー制実施。	→ エルダー制維持、活用。職員が研修に参加しやすい体制を整備する。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	○	補助金制度を活用しながら職員の資格取得の助成を行う。	→ 職員が取得しやすいように新しい制度を整備する。
	キャリアパスに関する事	○	キャリアパス実施。	→ キャリアパス維持、活用。人事考課を行い、昇給、昇格の要件とする。
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	○	基本給および通勤手当や夜勤手当等を支給している。	→ 役割人事制度の運用を通じて、確実に定期昇給を行っていく。
	業務負担の軽減に関する事	○	パソコン・タブレットを導入し、介護記録の作成、引継業務を簡略化できている。	→ ソフトの音声入力で事務作業を効率化を図る。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	産休、育児介護休暇制度を実施している。取得率 100%	→ 休暇制度等を活用し、長く働き続けることが出来る環境を維持していく。
	その他(上記以外・自由記載)	○	リフト浴の設置を予算化。	→ リフト浴を新しく1基設置し、腰痛予防、業務負担の軽減を図る。
取組期間	令和3年4月1日～令和4年3月31日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念

「笑顔の創造」～心と心意気～

人材育成方針

より質の高い生活支援サービスを提供し、成果を最大化できるように、職員一人ひとりの能力を開発し、十分に発揮させることに主眼をおき、そのプロセスと成果に応じて構成に評価・処遇する。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	内部研修の開催 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	外部研修への派遣 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り(新人:指導者= : ) / 無し
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	内部研修の開催 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	外部研修への派遣 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り( 初任者研修 ) / 無し

給与関連

基本給	高卒:150,000 円、短大・専門卒:155,000 円、大卒:160,000 円
昇給	年1回(4月)
手当(職務手当)	職種手当:8,000 円～15,000 円
手当(夜勤手当)	5,000 円/回
手当(通勤手当)	～19,500 円
手当(その他)	被服手当:500 円、処遇改善手当:37,000 円(月額換算)
賞 与	年2回(6 月、12 月)
退職金制度	あり
10 年後のモデル賃金	高卒:252,000 円、短大・専門卒:258,000 円、大卒:264,000 円 (職歴 10 年、固定手当、夜勤手当4回分、処遇改善手当、特定処遇改善手当、役付手当含)

休日・休暇制度等

公休	108 日(月 9 日)
特別休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇( 20 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇( 5 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他( )
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他( )

その他福利厚生等

各種保険加入、慶弔金、親和会(各種レクリエーション等)、夜勤者健診、健康診断、腰痛健診、職員旅行